

Kundeninformation zum Tarifvertrag über Branchenzuschläge für die Chemische Industrie

Kernpunkte

Geltungsbereich

- Gilt für **alle** Einsätze in Kunden**betrieben**, die der chemischen Industrie angehören.
- Es werden auch Betriebe erfasst, die Fertigerzeugnisse aus dem chemischen Bereich **verpacken** und **verkaufen**, sofern in diesen Betrieben der Chemietarifvertrag angewendet wird.
- Abgeschlossen zwischen BAP (Arbeitgeberverband Zeitarbeit) und IG-BCE (Gewerkschaft).

Inkrafttreten

- Der Tarifvertrag gilt seit dem 01.04.2017 und enthält Entgelttabellen vom 01.10.2022 bis 01.01.2024

Systematik

- Branchenzuschläge auf Basis des BAP-Entgelt-Tarifvertrags unterscheiden sich je nach EG:

	EG 1-2b	EG 3-5	EG 6-9
• ab Einsatzbeginn	= 1. Stufe (15%).....(10%).....(4%)		
• nach einer Einsatzzeit von 3 Monaten	= 2. Stufe..... (20%).....(14%).....(6%)		
• nach einer Einsatzzeit von 5 Monaten	= 3. Stufe..... (30%).....(21%).....(8%)		
• nach einer Einsatzzeit von 7 Monaten	= 4. Stufe..... (45%).....(31%).....(16%)		
• nach einer Einsatzzeit von 9 Monaten	= 5. Stufe..... (50%).....(35%).....(20%)		
• nach einer Einsatzzeit von 15 Monaten	= 6. Stufe..... (67%).....(45%).....(24%)		

oder die Zahlung von Equal Pay.

- **Wichtig:** Für die Berechnung der Einsatzdauer müssen auch Überlassungszeiten anderer Personaldienstleister berücksichtigt werden.

Einsatzunterbrechung

- Bei Einsatzunterbrechung von mehr als 3 Monaten beginnen die Einsatzzeiten neu zu laufen, der Zeitarbeitnehmer startet dann also zunächst in Stufe 1 (ausschlaggebend ist das **Unternehmen**, in das überlassen wird).

Deckelungsregelung

- Eine Deckelung auf 90 % des regelmäßigen Entgelts eines vergleichbaren Mitarbeiters des Kundenunternehmens ist – sofern sich der Kunde darauf beruft – weiterhin möglich, allerdings nur für volle 15 Einsatzmonate.
- Die Deckelungsregelung darf **nicht** dazu führen, dass ab der 1. Stufe **gar kein Branchenzuschlag** gezahlt wird. Daher zahlt Randstad in diesen Fällen einen Mindestbranchenzuschlag von 1,5% durchgängig ab Einsatzbeginn bis zur vollendeten 5. Stufe.
- Nach 15 Monaten ist entweder die 6. Stufe ohne Deckelung anzuwenden oder die Zahlung des Arbeitsentgelts eines vergleichbaren Stammbeschäftigten zu vergüten (= gesetzliches Equal Pay).
- **Achtung:** Das Vergleichsentgelt verhält sich dynamisch! Veränderungen des Vergleichsentgeltes sind möglich, z.B. durch Tarifverhandlungen, Anpassung der Entgelte in tarifungebundenen Kundenbetrieben oder durch Einschnitte bei der Vergütung von Stammmitarbeitern.