

Case Study Metall-Elektro

KATEK GmbH

Führungskräfte-Workshop



Situation

Bei KATEK arbeiteten verschiedene Schichtleiter mit unterschiedlichen Qualifikationen hinsichtlich Führung und Kommunikation. Dem Unternehmen war es wichtig, dass die Workshop-Teilnehmer in ihrer Rolle als Führungskraft gestärkt werden, sich ihrer Vorbildfunktion bewusst werden und erkennen, welchen Hebel das eigene Verhalten auf das Team hat. Neben den Führungsthemen sollte außerdem die Wichtigkeit und Wirkung von Kommunikation sowie die Möglichkeiten des eigenen Handlungsspielrahmens trainiert werden. Als drittes Themengebiet war es KATEK wichtig, dass ihre Führungskräfte rund um das Thema „Einsatz von Zeitarbeit“ hinsichtlich Rechte und Pflichten, aber auch Integration von neuen Mitarbeitern, geschult werden.



Lösung

Nachdem der Themenrahmen mit KATEK abgestimmt war, konzipierte Randstad ein auf KATEK individuell zugeschnittenes Workshop-Konzept. Die Durchführung des 2-tägigen Trainings fand mit zwei Randstad Trainern statt. Dieses war abwechslungsreich und erlebnisorientiert gestaltet: Lernexperimente, Gruppenarbeiten und Praxissimulationen, unterstützt durch kurze Blitzlichte für die Wissensvermittlung der theoretischen Inhalte. Teilnehmer erfuhren in den Lernexperimenten wie wichtig gute Kommunikation ist und was gute Führung bedeutet. Ihnen wurde bewusst, worauf es bei der Integration neuer Mitarbeiter oder beim Abteilungswechsel ankommt, um ein funktionierendes Team und eine gute Produktivität zu erreichen. Neben den unterschiedlichen Kommunikationstheorien wurden die Grundlagen der gewaltfreien Kommunikation, die transformationale Führung, Feedback und die Methode der kollegialen Beratung vermittelt und geübt. Abgerundet wurde das Ganze durch das Thema „Generationen“ und was die unterschiedlichen Generationen im Betrieb bedeuten, was sie bewegt und motiviert. In mehreren Gruppenarbeiten und Praxissimulationen erarbeiteten und übten die Teilnehmer, wie sie das Gelernte in ihren Arbeitsalltag integrieren können.



Kundennutzen

Das Führungskräfte Training war ein guter Einstieg, um den Anforderungen als solche gerecht zu werden. Die Bedeutung einer offenen und direkten Kommunikation untereinander wurde bewusst. Zudem wurde klar, wie wichtig es ist, dass alle Führungskräfte nach dem gleichen Ziel streben. Damit dieses Ziel erreicht werden kann, müssen alle Mitarbeiter gleichermaßen mitgenommen werden und richtig informiert und orientiert werden. Viele Dinge, die vorher als selbstverständlich angesehen wurden, werden nun genauer betrachtet und auch so an die Mitarbeiter vermittelt. Die Teilnehmer haben erkannt, dass es wichtig ist, als Führungskraft als Vorbild voranzugehen. Eine weitere Erkenntnis der Teilnehmer war, dass es wichtig ist, selbstkritisch zu sein und nicht nur konstruktive Kritik an Mitarbeitern zu üben, sondern auch das eigene Handeln zu hinterfragen. Die Teilnehmer zogen einen hohen Mehrwert aus der Methode der kollegialen Beratung, die sie künftig als jour fixe integrieren wollen.



Der Kunde

KATEK GmbH

Die KATEK GmbH bietet qualitative und quantitative Skalierbarkeit von Entwicklung und Fertigung an jedem Entry-Point des Produktlebenszyklus für Kunden, die Kompetenz, Qualität und Volumina über die gesamte Elektronik-Wertschöpfungskette flexibel aus einer Hand beziehen wollen.

Standort: Memmingen
Zusammenarbeit mit Randstad seit September 2021

„Die Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung des Führungskräfte-Workshops war sehr professionell. Die Trainer sind sehr gezielt auf die Alltags Herausforderungen der Führungskräfte eingegangen. Das sehr positive Feedback aus dem Kreise der Trainees spricht für sich.“

Axel Schulz
COO KATEK Memmingen GmbH

KATEK
Lead the category



Corinna Oberlinger,
Senior Process Manager
Ralf Wingerath,
Concept Development Manager

Um die Lesbarkeit des Textes zu verbessern, wird für die Bezeichnung von Personen, Funktionen etc. meist die männliche Form verwendet. Sie steht jedoch ausnahmslos für alle Geschlechter.