Befähigen Sie Ihre Mitarbeiter, das Beste aus ihrem Berufsleben zu machen durch unsere Coaching-Lösungen – jederzeit, überall und in jeder Phase ihrer Zusammenarbeit mit Ihnen.

Mitarbeiterbindung mit Worklife Coaching.

Bauen Sie eine belastbare, engagierte und nachhaltige Belegschaft auf. Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten und ihre Möglichkeiten im Berufsleben auszuschöpfen.

Randstad RiseSmart Worklife Possibilities.

Wir unterstützen Mitarbeiter in jeder Phase ihres Berufslebens, um Unternehmen dabei zu helfen Transformationen zu gestalten und bessere Geschäftsergebnisse zu erzielen.

Einstieg

Lösungen für Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen:

Reintegration:

- Rückkehr zur Arbeit
- Ende von Kurzarbeit
- Vom Krankenstand zurück zur Arbeit

Innerhalb

Lösungen für Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen:

Interne Lösungsansätze:

- Worklife Coaching
- Redeployment
- Development

Ausstieg

Lösungen für Mitarbeiter, die Ihr Unternehmen verlassen:

Wechsel:

- Outplacement
- Ruhestand
- Kündigung

Unser einzigartiger Ansatz.

aus Tech and Touch

- Fachwissen
- Spezialisierte, akkreditierte Trainer

- Verhaltensänderung
- Lernanstöße
- Firmeneigene Technologie

- Globale Kapazitäten
- Flexible Preismodelle
- Coaching für breite Zielgruppen
- Ganzheitlicher Ansatz

Worklife Experience

ROI von Coaching.

Leistungs-fähigkeit	Quote interner Besetzungen	Mitarbeiter-bindung	Employer of Choice	Rentabilität
54%	70%	62%	77%	10%+
der High Performance Unternehmen, haben eine starke Coaching-Kultur. Nur 29 % haben keine starke Coaching-Kultur.	Unternehmen mit einer stark ausgeprägten Coaching-Kultur haben eine interne Besetzungsquote von 70 % (im Vergleich zu 49 % bei anderen Unternehmen)	der Unternehmen mit Coaching-Kultur, binden ihre Leistungsträger (im Vergleich zu 28 % der anderen Unternehmen)	der Employer of Choice Unternehmen haben eine Coaching-Kultur (49 % ohne Coaching-Kultur)	Unternehmen mit Coaching-Kultur sind 10 % profitabler als Unternehmen ohne Coaching-Kultur